

| | | |
|---|---|--|
|  <p>ISTITUTO PROFESSIONALE DI STUDI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA "Ignazio e Vincenzo Florio" Via Baroni n. 26 - 91019 Erice Casa Santa (TP) C.F. 91000010919 - C.M. PVE17900001 tel. 0923/779811 - fax 0923/779812 www.alberghieravice.it</p> | <p style="text-align: center;">COMUNICAZIONI</p> | <p style="text-align: center;">M 05.05.07</p> |
| | | <p style="text-align: center;">Rev.03 Del 14-02-2012</p> |
| | | <p style="text-align: center;">Pagina 2 di 9</p> |

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Ipotesi di accordo firmata il 25.03.2013 |
| Periodo temporale di vigenza | | a.s. 2012-2013 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda |
| | | Organizzazioni sindacali firmatarie: Cgil (RSU), Cisl (RSU), UIL (RSU) |
| Soggetti destinatari | | Personale Docente e ATA dell'Istituto Professionale per i Servizi Enogastronomici e l'Ospitalità Alberghiera "Ignazio e Vincenzo Florio" di Erice - Casa Santa (TP) |
| Materie trattate dal contratto integrativo | | <ul style="list-style-type: none"> - Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa | L'Ipotesi del Contratto stipulato il 25.03.2013 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria. |

| | | |
|---|------------------------|--|
|  <p>ISTITUTO PROFESSIONALE DI STUDI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA "Ignazio e Vincenzo Florio" Via Barresi n. 26 - 91019 Erice Casa Santa (TP) C.F. 910001012 - C.M. PA011900001 0924/7788100014 - 0924/7788100015 www.alberghieraprof.it</p> | <h1>COMUNICAZIONI</h1> | <p>M 05.05.07</p> <hr/> <p>Rev.03 Del 14-02-2012</p> <hr/> <p>Pagina 3 di 9</p> |
|---|------------------------|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/2009".</p> |
|--|--|--|

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Professionale per i Servizi Enogastronomici e l'Ospitalità Alberghiera "Ignazio e Vincenzo Florio" di Erice Casa Santa (TP) è composto da n° 1 Istituto Secondario di II grado articolato nei due Plessi di Via Barresi n. 26 e della succursale di Via Lodi n. 10 di una sezione serale, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1.042 alunni (942 alunni diurno + 100 alunni del serale).

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2012-2013:

- ☞ Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- ☞ Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- ☞ Acquisizione di competenze e conoscenze nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

| | | |
|---|---------------|--------------------------|
|  <p>ISTITUTO PROFESSIONALE DI STUDI PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO "IGNAZIO E VINCENZO FLORIO" Via Baroni n. 26 - 91019 Pavia (PV) - C.F. 91000010159 - C.M. PV010000001 Codice FISC. 0000000159 www.istitutoprofessionale.gov.it</p> | COMUNICAZIONI | M 05.05.07 |
| | | Rev.03 Del 14-02-2012 |
| | | Pagina 4 di 9 |

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. lgs. N. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative; alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio di Istituto, che, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti".

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Quinto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Titolo Sesto- Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione del Titolo Quarto nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore del 20% rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione.

| | | |
|--|------------------------|--|
|  <p>ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO "Ignazio e Vincenzo Florio" Via Baroni n. 26 - 91019 Pavia (PV) C.F. 910001015 - C.M. PV0100001 tel. 0321/770001 fax 0321/770002 www.istprof-pavia.gov.it</p> | <h1>COMUNICAZIONI</h1> | <p>M 05.05.07</p> <hr/> <p>Rev.03 Del 14-02-2012</p> <hr/> <p>Pagina 5 di 9</p> |
|--|------------------------|--|

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 83.719,99 (lordo dipendente):

1. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

- a. FIS a.s. 2012/2013(ex Intesa ARAN-OO.SS. del 30/01/2013) € 83.719,99 (Lordo dipendente)**
- b. Funzioni strumentali al POF € 4.970,40 (Lordo dipendente)**
- c. Incarichi specifici del personale ATA € 2.775,69 (Lordo dipendente)**
- d. Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti € 2.731,65 (Lordo dipendente)**
- e. Ore eccedenti Progetti "pratica Sportiva" € 4.339,77 (Lordo dipendente)**

Sono inoltre disponibili per la contrattazione le seguenti risorse aggiuntive:

| Tipologia finanziamento | Economia e.f. 2012 € | Nuovo finanziamento 2013 € (con accertamento d'entrata) | TOTALE DISPONIBILITA' € |
|--|-------------------------|---|----------------------------|
| Attività Patentino(P.24) | 8.255,77 | 0,00 | 8.255,77 |
| Formazione docenti ed ATA(P.29) | 3.342,13 | 0,00 | 3.342,13 |
| Corsi recupero debiti formativi ex D.M. 92/2007(P.87) | 19.236,78 | 0,00 | 19.236,78 |
| Azioni a sostegno nuovo obbligo scolastico(P.91) | 21.951,47 | 0,00 | 21.951,47 |
| Progetto "COMENIUS" (P.103) | 8.806,49 | 0,00 | 8.806,49 |
| Attività perequative 2009(P.116) | 15.239,98 | 0,00 | 15.239,98 |
| Attività di educazione e sicurezza stradale | 8.700,48 | 0,00 | 8.700,48 |

| | | | |
|--|---------------|--|--------------------------|
|  ISTITUTO PROFESSIONALE DI STUDI PER L'INDUSTRIA E L'ARTIGIANATO "Ignazio e Vincenzo Florio" Via Barresi n. 26 - 91019 Pavia (PV) C.F. 910001015 - C.M. PV010000001 tel. 0321/770001 - fax 0321/770002 www.istproflovia.it | COMUNICAZIONI | | M 05.05.07 |
| | | | Rev.03 Del 14-02-2012 |
| | | | Pagina 6 di 9 |

| | | | |
|---|----------|-------------|-------------|
| (P.117) | | | |
| Attività incentivanti Aree a rischio(P.141) | 0,00 | 20.010, 49 | 20.010, 49 |
| Alternanza Scuola-Lavoro(P.163) | 6.738,36 | 0,00 | 0,00 |

Indennità di direzione parte variabile a.s. 2012/2013

| Indennità di Direzione DSGA | | Quota per unità di personale a T.I. | |
|--|--|--|--|
| <u>Determinazione parte variabile a carico FIS</u> Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008 | | Lordo dip. | 30,00 |
| | | Lordo Stato | 39,81 |
| | Totale Organico Diritto docenti e ATA | 125 | 4.976,25 |
| <i>ex Tab. 9 Seq. FIS del 25/8/2008</i> Oneri riflessi (IRAP-INPDAP) su param. aggiuntivi ID | | <i>Parametri aggiuntivi Indennità di Direzione DSGA</i> | Totale Ind. Dir. A.S. 2012/2013 |
| | | 750 | |
| | | 245,25 | |
| | | LORDO dipendente | 4.500,00 |

Indennità superiore Assistente Coll.Vicario D.S.G.A. € 680,85 per n.45 giorni di sostituzione

| | | |
|--|------------------------|--|
|  <p>ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'INDUSTRIA E L'ENERGIA "Ignazio e Vincenzo Florio" Via Garibaldi n. 26 - 91019 Pavia (PV) C.F. 910001015 - C.M. PV010000001 tel. 0322/770001 - fax 0322/770002 www.istproflovia.it</p> | <h1>COMUNICAZIONI</h1> | <p>M 05.05.07</p> <hr/> <p>Rev.03 Del 14-02-2012</p> <hr/> <p>Pagina 7 di 9</p> |
|--|------------------------|--|

1- *Suddivisione tra il personale*

Ripartizione FIS 2012/2013

| | | |
|---|--|----------------------|
| FIS comunicato con nota MIUR prot.1167 del 23/2/2013 | | € 83.719,99 + |
| Indennità di Direzione DSGA | Indennità Direzione all'Ass. Amm.vo che sostituisce il DSGA | € 5.180,85 - |
| Disponibilità per il pers. Docente ed ATA | | € 78.539,14 = |
| FIS pers Docente | 69% | € 54.192,00 |
| FIS pers. ATA | 29% | € 22.776,35 |
| Fondo di riserva | 2% | € 1.570,79 |

Somma disponibile per la contrattazione € 76.968,36

Utilizzazione in base alle attività

FIS destinato al personale docente

Supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente scolastico, figure di presidio ai plessi, commissione orario, commissione formazione classi, responsabile qualità, etc.) Totale € 12.775,00.

Supporto alla didattica (8 coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto, etc) Totale € 16.082,50.

Supporto alla organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico....) Totale € 1.435,00.

Progetti ed attività di arricchimento dell'offerta formativa non curriculare: Totale € 4.060,00.

Attività di insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri.....) Totale € 10.890,00

Fondo di riserva: € 1.570,79

| | | |
|---|------------------------|--|
|  <p>ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'AMMINISTRAZIONE E L'INFORMATICA "Ignazio e Vincenzo Florio" Via Garibaldi n. 26 - 91019 Pavia (LO) (Italy) C.F. 9100019015 - C.M. PA01/1990001 tel. 0322/779911 - fax 0322/779912 www.istproflo.it</p> | <h1>COMUNICAZIONI</h1> | <p>M 05.05.07</p> <hr/> <p>Rev.03 Del 14-02-2012</p> <hr/> <p>Pagina 8 di 9</p> |
|---|------------------------|--|

FIS destinato **al personale ATA**,

a. Intensificazione della prestazione lavorativa :

Totale € 13.952,50

b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti:

Totale € 1.875,00

c. Lavoro straordinario:

Totale € 6.162,50

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

| | | |
|---|------------------------|--|
|  <p>ISTITUTO PROFESSIONALE DI STUDI PER L'AMMINISTRAZIONE E L'ATTIVITÀ AZIENDALE "Ignazio e Vincenzo Florio" Via Barresi n. 26 - 91019 Pavia (PV) C.F. 910001015 - C.M. PV0100001 tel. 0322/770001 - fax 0322/770002 www.istprofiorio.it</p> | <h1>COMUNICAZIONI</h1> | <p>M 05.05.07</p> <hr/> <p>Rev.03 Del 14-02-2012</p> <hr/> <p>Pagina 9 di 9</p> |
|---|------------------------|--|

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25.03.2013, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.


 IL DIRIGENTE SCOLASTICO
f.to Prof. Salvatore VESCOVO