

Prot.n. 346/A1

Erice, 13/01/2014

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2013/2014  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO**

In data 09.01.2014, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Professionale per i Servizi Enogastronomici e l'Ospitalità Alberghiera "Ignazio e Vincenzo Florio" di Erice Casa Santa (TP), la R.S.U. ed i Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. che hanno sottoscritto l'ultimo CCNL, hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'Assemblea del Personale ATA del 06/09/2013 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 09.09.2013 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013-14;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 13.09.2013 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2013-14;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 16.12.2013 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le note MIUR prot.n. 8903 del 04/12/2013, prot.n.9144 del 05/12/2013 e prot.n. 9563 del 13/12/2013
- Concernenti la comunicazione e l'erogazione, tramite Cedolino UNICO, del MOF in attuazione dell'Intesa ARAN - OO.SS. del 26/11/2013;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in data 09/01/2014;

# IL DIRIGENTE SCOLASTICO

## RELAZIONE Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 09.01.2014
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2013-2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda
		Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Cisl
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA dell'Istituto Professionale per i Servizi Enogastronomici e l'Ospitalità Alberghiera "Ignazio e Vincenzo Florio" di Erice - Casa Santa (TP)
Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica</li> <li>- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</li> <li>- Trattamento economico accessorio</li> <li>- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ul>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 09.01.2014 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.  Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/2009".

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

#### **Premessa**

L'Istituto Professionale per i Servizi Enogastronomici e l'Ospitalità Alberghiera "Ignazio e Vincenzo Florio" di Erice Casa Santa (TP) è composto da n° 1 Istituto Secondario di II grado articolato nei due Plessi di Via Barresi n.26 e della succursale di Via Lodi e di una sezione serale, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1078 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2013-2014:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze e conoscenze nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

#### **Illustrazione delle disposizioni del contratto**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. lgs. N. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative; alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio di Istituto, che, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

**Titolo Primo-** Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

**Titolo Secondo-** Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

**Titolo Terzo-** Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

**Titolo Quarto-** Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

**Titolo Quinto-** Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

**Titolo Sesto-** Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione del Titolo Quarto nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione.

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

#### **b) Utilizzazione del FIS**

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 23.165,64 (lordo dipendente):

1. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

<b>a. FIS a.s. 2013/2014(ex Intesa ARAN-OO.SS. del 26/11/2013)</b>	<b>€ 58.501,81 (Lordo dipendente)</b>
<b>b. Funzioni strumentali al POF</b>	<b>€ 4.523,32(Lordo dipendente)</b>
<b>c. Incarichi specifici del personale ATA</b>	<b>€ 2.834,97(Lordo dipendente)</b>
<b>d. Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti</b>	<b>€ 3.636,85(Lordo dipendente)</b>
<b>e. Ore eccedenti Progetti "pratica Sportiva"</b>	<b>€ 0,00(Lordo dipendente)</b>

**Indennità di direzione parte variabile a.s. 2012/2013**

	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
<b>Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</b>	<b>4.860,00</b>
<b>Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>4.860,00</b>

**Indennità superiore Assistente Coll.Vicario D.S.G.A. € 0,00 per n.0 giorni di sostituzione**

**1- Suddivisione tra il personale****Ripartizione FIS 2013/2014**

<b>FIS comunicato con nota MIUR prot.n. 8903 del 04/12/2013, prot.n. 9144 del 05/12/2013 e prot.n. 9563 del 13/12/2013</b>		<b>€ 58.501,81+</b>
<b>Indennità di Direzione DSGA</b>	<b>Indennità Direzione all'Ass. Amm.vo che sostituisce il DSGA</b>	<b>€ 4.860,00 -</b>
<b>Disponibilità per il pers. Docente ed ATA</b>		<b>€ = 53.641,81</b>
<b>FIS pers Docente</b>	<b>70%</b>	<b>€ 38.085,68</b>
<b>FIS pers. ATA</b>	<b>30%</b>	<b>€ 15.556,13</b>

**Somma disponibile per la contrattazione € 95.430,32**

**Utilizzazione in base alle attività****FIS destinato al personale docente**

Supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente scolastico, figure di presidio ai plessi, commissione orario, commissione formazione classi, responsabile qualità, etc.) Totale € 16.450,00

Supporto alla didattica coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto, etc) Totale € 16.545,50.

Supporto alla organizzazione della didattica (responsabile orientamento, responsabile integrazione disabili, integrazione alunni stranieri, supporto psico-pedagogico....) Totale € 1.365,00

Progetti ed attività di arricchimento dell'offerta formativa non curriculare: Totale € 2.275,00

Attività di insegnamento (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri.....) Totale € 25.933,58

Figure sensibili: € 0,00

**FIS destinato al personale ATA,**

**a. Intensificazione della prestazione lavorativa :**

**Totale € 10.059,00**

**b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti:**

**Totale € 1.500,00**

**c. Lavoro straordinario:**

**Totale € 3.965,00**

**c) Abrogazioni**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

**g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 09.01.2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Erice, 09/01/2014



Dirigente Scolastico  
Prof. Giuseppa Mandina