



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Santa (TP)
C.F.: 93005020818 - C.M. PVR: TPRH02000T
@mail: TPRH02000T@istruzione.it
www.alberghieroerice.gov.it

Prot.n. 0624/A1

Erice, 24/01/2015

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2014/2015
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

In data 19/01/2015, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Professionale per i Servizi Enogastronomici e l'Ospitalità Alberghiera "Ignazio e Vincenzo Florio" di Erice Casa Santa (TP), la R.S.U. ed i Rappresentanti Territoriali delle OO.SS. che hanno sottoscritto l'ultimo CCNL, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTA l'Assemblea del Personale ATA del 12/09/2014 nella quale è stata illustrata l'organizzazione dei servizi generali ed amministrativi;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 09.09.2014 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014-15;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 11/09/2014 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014-15;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 19/01/2015 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la nota MIUR del 07/11/2014;
- Concernenti la comunicazione e l'erogazione, tramite Cedolino UNICO, del MOF in attuazione dell'Intesa ARAN - OO.SS. del 14/09/2014;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi in data 23/01/2015;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di accordo firmata il 19/01/2015
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2014-2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda
		Organizzazioni sindacali firmatarie: Cisl
Soggetti destinatari		Personale Docente e ATA dell'Istituto Professionale per i Servizi Enogastronomici e l'Ospitalità Alberghiera "Ignazio e Vincenzo Florio" di Erice - Casa Santa (TP)
Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 19/01/2015 non viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, poichè il Collegio risulta non decaduto per scadenza del mandato quadriennale. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011. Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs. 150/2009".

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Professionale per i Servizi Enogastronomici e l'Ospitalità Alberghiera "Ignazio e Vincenzo Florio" di Erice Casa Santa (TP) è composto da n° 1 Istituto Secondario di II grado articolato nei due Plessi di Via Barresi n.26 e della succursale di Via Lodi e di una sezione serale, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 1131 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2014-2015:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze e conoscenze nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

“Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. lgs. N. 165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative; alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio di Istituto, che, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo- Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Titolo Quarto- Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di

pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Titolo Quinto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Sesto- Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione del Titolo Quarto nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione.

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili (nota MIUR 15723 del 12.11.2014) per il presente contratto ammonta ad €87.082,20 (lordo dipendente):

1. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

- | | |
|--|-------------------------------------|
| a. FIS a.s. 2014/2015(ex Intesa ARAN-OO.SS. del 14/09/2014) | €71.247,94(Lordo dipendente) |
| b. Funzioni strumentali al POF | € 4.838,67(Lordo dipendente) |
| c. Incarichi specifici del personale ATA | € 4.482,81(Lordo dipendente) |
| d. Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti | € 3.503,01(Lordo dipendente) |
| e. Ore eccedenti Progetti "pratica Sportiva" | € 2.277,92(Lordo dipendente) |

Indennità di direzione parte variabile a.s. 2014/2015

	LORDO DIPENDENTE
<i>Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>	4.050,00
<i>Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00
TOTALE	4.050,00

Indennità superiore Assistente Coll.Vicario D.S.G.A. € 0,00 per n.0 giorni di sostituzione

1- Suddivisione tra il personale

Ripartizione FIS 2014/2015

FIS comunicato con nota MIUR 07/11/2014		
Indennità di Direzione DSGA	Indennità Direzione all'Ass. Amm.vo che sostituisce il DSGA	€ 4.050,00
Disponibilità per il pers. Docente ed ATA		€67.247,94
FIS pers Docente	68%	€ 45.728,60
FIS pers. ATA	32%	€ 21.519,34

Somma disponibile per la contrattazione €67.247,94

Utilizzazione in base alle attività

A) FIS destinato al personale docente

- **supporto alle attività organizzative** (collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, responsabile qualità ecc.): €21087,50
- **supporto alla didattica**(coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.): €11377,50
- **supporto all'organizzazione della didattica**: €1575,00
- **progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare**: €5600,00
- **attività d'insegnamento** (corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria ecc): €6080,00

B) FIS destinato al personale ATA,

a. Intensificazione della prestazione lavorativa :

Totale €11.867,50

b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti:

Totale €1.875,00

c. Lavoro straordinario:

Totale €5.400,00

C) Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti: **€3503,01**

D) Gruppo sportivo: **€2277,92**

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 19/01/2015, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Erice, 24/01/2015

Il Dirigente Scolastico
Prof. Giuseppa Mandina