

 <p>ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA "Ignazio e Vincenzo Florio" Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Sirta (TP) C.F. 93005020818 - C.M. PVR TPRH02000T (email: TPRH02000T@istruzione.it) www.alberghieroerice.gov.it</p>	<h1>COMUNICAZIONI</h1>	M 05.05.07
		Rev.03 Del 14-02-2012
		Pagina 1 di 12

Comunicazione:

- ☐ Interna
☐ Esterna (in uscita)

Prot. n. 816/A26

Erice, 30/01/2016

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
A.S.2015/2016

Il giorno 30 Gennaio dell'anno 2016 alle ore 09,30 nei locali dell'I.P.S.E.O.A. "I. e V. Florio", presso l' Ufficio del Dirigente Scolastico, si riuniscono, giusta convocazione del Dirigente Scolastico del 28.01.2016 prot. n.669/A26, la R.S.U. e la parte Sindacale Territoriale per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto I.P.S.E.O.A "I. e V. Florio". Il presente Contratto, con il parere di compatibilità espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, sarà inviato all'ARAN.

Il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto viene sottoscritto tra:

Il Dirigente pro-tempore Prof. Giuseppa Mandina



PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE

Prof. Patrizia BIZZI

Patrizia Bizzi

RSU

Ass. Amm.vo. Giuseppe GRIMAUDO

Giuseppe Grimaudo

Prof. Francesco TILOTTA

Francesco Tilotta

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL.....

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Santa (TP)
C.F. : 93005020818 - C.M. PVR: TPRH02000T
e-mail: TPRH02000T@istruzione.it
www.alberghieracerice.gov.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 1 di 12

Comunicazione:

- ☐ Interna
☒ Esterna (in uscita)

Prot.n. 829/A26

Erice, 13/01/2016

PROPOSTA DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. La presente proposta di contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'IPSEOA "I. e V. FLORIO" di Erice.
2. La presente proposta di contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2015/2016.
3. La presente proposta di contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto nell'arco di tempo che va dal 15 luglio al 31 agosto, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratti integrativo.
4. La presente proposta di contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

Art.2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione della presente proposta di contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

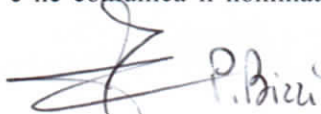
CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

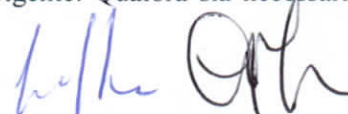
Art. 3– Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si articola nelle seguenti attività:
 - a. Contrattazione integrativa
 - b. Informazione preventiva
 - c. Informazione successiva
 - d. Interpretazione autentica, come da art.2.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e Dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il

 P. Bizzu





ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice (CA) Santa (TP)
C.F. 93005020818 - C.M. PVR TPRH02000T
@mail: TPRH02000T@istruzione.it
www.alberghiererice.gov.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 2 di 12

rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

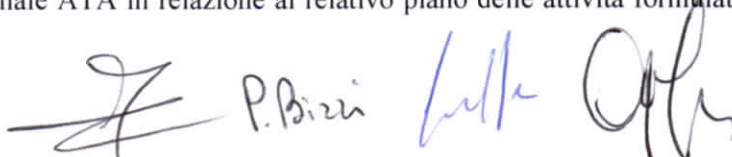
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il Dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5-Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
 - a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, co. 2, lett. j);
 - b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, co. 2, lett. k);
 - c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);
 - d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, co. 4);
 - e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF e per gli incarichi specifici al personale ATA (art. 33, co. 2);
 - f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);
 - g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);
 - h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).

Art. 6 – Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:
 - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;
 - b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;
 - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - e. utilizzazione dei servizi sociali;
 - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
 - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.
2. Sono inoltre oggetto di informazione le seguenti materie:
 - a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;

 P. Birzi



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Santa (TP)
C.F. 93005020818 - C.M. PSPR-TPRH020007
email: TPRIH020007@istruzione.it
www.alberghiericerice.gov.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 3 di 12

- b. criteri riguardanti le assegnazioni del personale docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate e ai plessi, ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
 - c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Informazione successiva

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
 - a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;
 - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata al piano terra, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato al piano terra concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 3 unità di personale ausiliario e n. 2 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

P. Bizi



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Santa (TP)
C.F. : 93005020818 - C.M. PVR TPRH02000T
e-mail: TPRH02000T@istruzione.it
www.alberghieracerice.gov.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 4 di 12

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art.11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 12 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del vigente CCNL.
2. I relativi compensi sono a carico del FIS dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art.13 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di necessità organizzative e didattiche correlate al POF e di assenza per malattia di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il Dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art.14 – Risorse

1. Le risorse presumibilmente disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti

P. Bizz

   ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA "Ignazio e Vincenzo Florio" Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Santa (TP) C.F. 93005020818 - C.M. PVR TPRH02000T Email: TPRH02000T@istruzione.it www.alberghierierice.gov.it	COMUNICAZIONI	<div>M 05.05.07</div> <div>Rev.03 Del 14-02-2012</div> <div>Pagina 5 di 12</div>
--	---------------	--

- e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
 - f. eventuali contributi dei genitori
 - g. fondi derivanti dal FSE(PON/POR/CIPE).
2. Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto (a.s. 2015/2016) è sulla base dell'assegnazione dei fondi MOF con nota MIUR prot.n. 13439 del 11/09/2015 è **€ 74.985,92.**
 3. **Tutte le cifre indicate nei successivi articoli della presente proposta potrebbero subire variazioni in proporzione al carico di lavoro e al raggiungimento degli obiettivi secondo criteri di efficacia ed efficienza.**


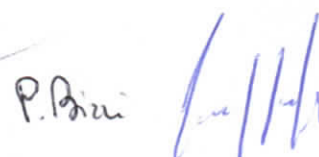

Art.15 – Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a (vedasi art.14 comma 2):

a. FIS a.s. 2015/2016	€ 62.474,79 (Lordo dipendente)
b. Funzioni strumentali al POF	€ 4378,28 (Lordo dipendente)
c. Incarichi specifici del personale ATA	€ 4532,55 (Lordo dipendente)
d. Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 3 600,30 (Lordo dipendente)
e. Ore eccedenti Progetti "pratica Sportiva"	€ 0 (Lordo dipendente)
f. Economie alla data del 08.10.2015 "pratica Sportiva e ore eccedenti"	€ 15349,08 (Lordo dipendente)
g. Economie alla data del 08.10.2015 FIS	€ 83.028,88 (Lordo dipendente)

Si fa presente che per la lettera g) non esiste più vincolo di destinazione (nota MIUR prot. 13439 del 11.09.2015).

Indennità di Direzione DSGA <i>Determinazione parte variabile a carico FIS</i> Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008		Quota per unità di personale a T.I.	
		Lordo dip.	30,00
	Totale Organico Diritto docenti e ATA		4350,00
<i>ex Tab. 9 Seq. FIS del 25/8/2008</i> Oneri riflessi (IRAP-INPDAP) su param. aggiuntivi ID	Parametri aggiuntivi Indennità di Direzione DSGA	Totale Ind. Dir. A.S. 2015/2016	
	xxxxx		
		LORDO dipendente	4350,00



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Santa (TP)
C.F. : 93005020818 - C.M. : PVR - TPRH02000T
email: TPRH02000T@istruzione.it
www.alberghieroerice.gov.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 6 di 12

Ripartizione FIS 2015/2016

MOF comunicato con nota MIUR prot n. 13439 del 11/09/2015		€ 74.985,92 +
Indennità di Direzione DSGA	Indennità Direzione all'Ass. Amm.vo che sostituisce il DSGA	€ 4.350,00- ✕
Disponibilità per il pers. Docente ed ATA		€ 62474,79 = ✕
FIS pers Docente	68%	€ 42.482,86
FIS pers. ATA	32%	€ 19.991,93
Funzioni strumentali		€ 4378,28
Incarichi specifici		€ 4532,55
Ore eccedenti		3600,30

Somma disponibile per la contrattazione € 74.985,92

Economie accertate alla data del 08.10.2015 nel SIRGS FIS anni precedenti		€ 83.028,88 + 15.349,08
Disponibilità per il pers. Docente ed ATA		
FIS pers Docente	68%	€ 56.459,64
FIS pers. ATA	32%	€ 26.569,24
Attività sportiva e ore eccedenti		€ 15.349,08




CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 16 – Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art.17– Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione dell'Ind. di Direzione (parte variabile) al DSGA, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati **per le attività del personale docente € 126.204,30 e per le attività del personale ATA € 51.093,72.**
2. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

 P. Bizi  



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Santa (TP)
C.F. : 93009020918 - C.M. PVR: TPEH02000T
Email: TPEH02000T@istruzione.it
www.alberghierocnec.gov.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 7 di 12

Art. 18 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 16, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art.88 del CCNL e del Piano Annuale, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate (i compensi orari indicati si intendono come misura massima nel caso di integrale finanziamento da parte del MIUR senza la decurtazione indicata all'art.15 comma 2):

- **supporto alle attività organizzative** (collaboratori del dirigente, figure di presidio ai plessi, comm. orario, comm. formazione classi, responsabile qualità ecc.):

Attività	Importo orario €	Num. unità	Numero ore	Importo Lordo Dipendente €	
Componente staff (supporto docenti)	17,50	1	180	€ 3150,00	
Componente staff (supporto alunni)		1	180	€ 3150,00	
Componente staff (inclusione)		1	140	€ 2450,00	
Fiduciario succursale		1	110	€ 1925,00	
Fiduciario Corso serale		1	110	€ 1925,00	
Fiduciario Corso Sede carceraria		2	50+50	€ 1750,00	
Commissione FORMAZIONE ORARIO		2	60	€ 1050,00	
Commissione POF			100	€ 1750,00	
Commissione ELETTORALE		2	50	€ 875,00	
Responsabile WEB e Sito INTERNET		1	100	€1750,00	
Animatore digitale		1	100	€1750,00	
Gruppo inclusione			80	€ 1400,00	
Commissione per la Valutazione e l'Autovalutazione			150	€ 2625,00	
Commissione alternanza Scuola-Lavoro			150	€ 2625,00	
Commissione formazione prime classi			45	€ 787,50	
Responsabile Erasmus +			40	1050,00	
Referente biblioteca			20	€ 350,00	
Commissione ORIENTAMENTO				2625,00	
				150	
ASPP				70	1225,00
RSPP			182	3200,00	
RSPP pratica CPI			60	1050,00	
TOT ORE 2177				38097,50	

- **supporto alla didattica** (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, responsabili di ricerca e sviluppo, gruppi di lavoro e di progetto ecc.):

Attività	Importo orario €	Num. unità	Numero ore pro-capite	Importo Lordo Dipendente €
Segretari Consigli classe: 1°- 2° e 4°	17,50	33	15	8662,50
Segretari Consigli classe: 3° - 5°		20	20	7000,00
Tutor docenti neo immessi		15	5	1312,50
Resp. Lab. CUCINA A+B+C		1	80	1400,00
Resp. Lab. SALA-BAR			60	1050,00
Resp. Lab. RICEVIMENTO E FRONT OFFICE			30	525,00
Resp. Lab. PRATICA D'AGENZIA			30	525,00
Resp. Lab. SC. DEGLI ALIMENTI	17,50	1	25	437,50
Resp. Lab. INFORMATICA – LINGUISTICO MULTIMEDIALE 1			25	437,50
Resp. Lab. Matematica e Scienze – Informatica 2			25	437,50
Resp. Laboratorio sostegno			20	350,00
				22137,50

[Signature] P. B. *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice (C.A.S.A. Santa) (TP)
C.F.: 93005020818 - C.M. PVR: TPRH02000T
e-mail: TPRH02000T@istruzione.it
www.alberghieraprof.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 8 di 12

- supporto all'organizzazione della didattica:

Attività	Importo orario €	Numero ore	Importo Dipendente €	Lordo
Coordinatore Dipartimento Sala – Cucina e Ricevimento	17,50	60		1050,00
Coordinatore Dipartimento Matematica		35		612,50
Coordinatore Dipartimento Lettere geografia tecniche della Comunicazione		35		612,50
Coordinatore Dipartimento Scienze		35		612,50
Coordinatore Dipartimento Diritto - Economia		35		612,50
Coordinatore Dipartimento Lingue Straniere		35		612,50
Coordinatore Dipartimento Educazione Fisica		35		612,50
TOTO 270 ORE				4725,00


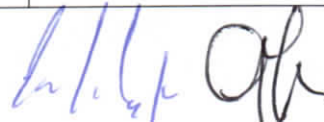
- progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare:

Attività	Importo orario €	Numero ore	Importo Dipendente €	Lordo
Progetto "Costruiamo la legalità"	17,50	100		1750,00
Progetto eccellenze: facciamo squadra	17,50	350		6125,00
Progetto "La scuola in Sicurezza" modulo base	35,00	80		2800,00
Progetto "la scuola in sicurezza" -alto rischio"	50,00	32		1600,00
Progetto "Alimentazione e salute "	17,50	50		875,00
Progetto dispersione "Lab-oratorio dei talenti"	17,50	30		525,00
Progetto "Droghe legali e letali: tabacco e alcol"	17,50	20		350,00
Progetto "Impresa reale"	17,50	80		1400,00
Progetto "A tavola con Picasso" (corso serale)	17,50	80		1400,00
Progetto classi virtuali	17,50	100		1750,00
Progetto Erasmus +	17,50	135		2362,50
Progetto di co-conduzione e tutoring	17,50	30		525,00
Progetto Multikultura	17,50	30		525,00
Progetto Bar e ristorante didattico+ reception	17,50	100		1750,00
TOT ORE 1217				23737,50

- attività d'insegnamento(corsi di recupero, sportelli didattici, alfabetizzazione alunni stranieri, flessibilità oraria ecc):

Attività	Importo orario €	Numero ore	Importo Dipendente €	Lordo
ESERCITAZIONI SPECIALI DI CUCINA E SALA	17,50	300		5250,00
CORSI IDEI (economie capitolo ore eccedenti)	50,00	150		7500,00
Sportello didattico FIs 2015-16	35,00	150		5250,00
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONI DOCENTI (economie € 2500 + fis 2015/16)				6100,30
GRUPPO SPORTIVO (economie)				5349,08
Totale				23324,38

Altre risorse (Non MOF)	Importo orario €	Numero ore	Importo Dipendente €	Lordo
P.87 Corsi di recupero debiti formativi (ex DM92/2007) x 15 ore	50,00			2671,45

 P. Bari 

P. 91 Azioni a sostegno nuovo obbligo scolastico	50,00		1262,75
P182 Progetto Dispersione DL 104 art 7			236,03
P184 AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA			1802,14
P181 ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO	17,50		8.176,78

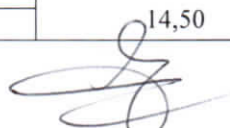
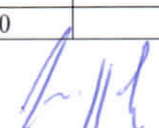
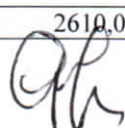
Funzioni strumentali al P.O.F.

FUNZIONI STRUMENTALI art.33 CCNL 2006/2009			Totale €
Parametro numerico di determinazione: art.37 CCNI 31.8.1999	Numero F.S.		
	4		
Totale budget a disposizione (Lordo dipendente)		€ 4.378,28 + 2800,00 (economie)	
Individuazione F.S. da parte del Collegio dei Docenti			
F.S. N.1: GESTIONE POF - COORDINAMENTO DEI DIPARTIMENTI PER PROGETTAZIONE CURRICOLO, PROVE TRASVERSALI E PARALLELE	€ 1378,28 + 700,00		2.078,28
F.S. N.2: FORMAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	€ 1000,00 + 700,00		1.700,00
F.S. N.3: CONTINUITA' E ORIENTAMENTO. RAPPORTO CON LE FAMIGLIE	€ 1000,00 + 700,00		1.700,00
F.S. N.4: INTEGRAZIONE CON IL TERRITORIO. ALTERNANZA SCUOLA/LAVORO	€ 1000,00 + 700,00		1.700,00

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

a. Intensificazione della prestazione lavorativa per :

Attività	Importo orario €	Numero ore	Importo Lordo Dipendente €
Assistenti amministrativi			
verifica attività amministrativo-contabile ed attività aggiuntive MOF	14,50	140	2030,00
attività di intensificazione periodo di esami - iscrizioni		60	870,00
Dematerializzazione e conservazione sostitutiva - archiviazione		90	1305,00
Rendicontazione e sistemazione archivio progetti POR PON POF		90	1305,00
Gare, appalti e acquisti		90	1305,00
Assistenti Tecnici			
Esercitazioni speciali Lab. di Sala Bar e Cucina	14,50	180	2610,00
Ristorante didattico e bar didattico		130	1885,00
Referente bar didattico		40	580,00
Esercitazioni speciali preparazioni colazione bar didattico		108	1566,00
Incarico preparazione pasti ricreazione		180	2610,00

 P. Bini
 




ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice (CA) Santa (TP)
C.F. - 93005020818 - C.M. PVA: TP8H020007
Email: TP8H020007@istruzione.it
www.alberghieroerice.gov.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 10 di 12

Responsabile servizio lavanderia		40	580,00
Consegnatario ausiliario materiale laboratorio ricevimento e pratiche di agenzia		40	580,00
Consegnatario ausiliario Lab. Inf.1 e Lab. Inf. 2		40	580,00
Consegnatario ausiliario Lab. Scienze dell'alimentazione		40	580,00
Collaborazione servizio comodato d'uso libri di testo e divise		55	737,50
Gestione magazzino		45+45	1305,00
Supporto progetto eccellenze		55	737,50
Supporto amministrativo		45+45	1305,00
Servizio accoglienza		65	942,50
Manutenzione straordinaria dotazione tecnologica delle classi		75	1087,50
Organizzazione a supporto prenotazione e distribuzione merenda		70	1015,00
Collaboratori Scolastici			
Sistemazione archivi e collaborazione uffici di dirigenza		80	1000,00
Servizi esterni (posta, Uffici periferici MIUR, Ist. Cassiere, ecc...)	12,50	50	625,00
Attività ausiliaria esercitazioni speciali Lab. Sala Bar e Cucina		190	2375,00
Manutenzione (pitturazione e sistemazione locali segreteria)		190	2375,00
Attività accoglienza e portineria		50	687,50
Supporto alla distribuzione delle merende alla ricreazione		60	750,00

b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti:

Attività	Importo orario €	Numero ore	Importo Lordo Dipendente €
Collaboratori Scolastici	12,50	280	3500,00

c. Lavoro straordinario:

Attività	Importo orario €	Numero ore	Importo Lordo Dipendente €
Assistenti amministrativi		240	3480,00
Assistenti tecnici (esercitazioni speciali Lab. di Sala Bar e Cucina)	14,50	180	2610,00
Collaboratori scolastici	12,50	280	3500,00

Art. 19 -Conferimento degli incarichi

- Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art.20 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

P. Bizzari



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Santa (TP)
C.F. - 93005020818 C.M. - PVR: TPRH020007
email: TPRH020007@istruzione.it
www.alberghiermerice.gov.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 11 di 12

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 10(dieci), compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art.21 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

Incarichi specifici personale ATA

Risorsa finanziaria assegnata MOF	€4.532,55
Profilo professionale	Assistente Amministrativo
I.S. n.1 Area Amministrativo-Contabile Gestione dei progetti	€ 650,00
I S n. 1 area personale Graduatorie e contratti	€ 650,00
IS n. 1 area amministrativa (gestione gare)	€ 650,00
Profilo professionale	Assistente tecnico
I.S. Coordinamento Lab. Ricevimento-Pratica d'Agenzia-Front Office	€ 650,00
I.S. Coordinamento Lab. Cucina e Sala Bar	€ 650,00
I.S. Coordinamento Lab multimediali e tecnologici	€ 650,00
Profilo professionale	Collaboratore Scolastico
I.S. Assistenza alla persona – Alunni disabili - Responsabile approvvigionamento materiale di pulizia e coordinamento reparto	€226,27
I.S. Primo soccorso - Responsabile approvvigionamento materiale di pulizia e coordinamento reparto	€226,28

TITOLO QUINTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 22 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al Dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

P. Bizzini



ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
"Ignazio e Vincenzo Florio"
Via Barresi n. 26 - 91016 Erice Casa Santa (TP)
C.F. 93005020818 - C.M. PVR TPRH02000T
e-mail: TPRH02000T@istruzione.it
www.alberghierice.gov.it

COMUNICAZIONI

M 05.05.07

Rev.03
Del 14-02-2012

Pagina 12 di 12

Art. 23- Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal d.lgs. 81/2008.
2. Al RSPP compete un compenso pari a € 3.200,00, come definito nell'art.18 del presente contratto.

Art. 24 - Le figure sensibili

1. Per ogni sede scolastica sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto al primo intervento sulla fiamma
 - addetti al servizio di prevenzione e protezione
 - addetti alle emergenze
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 25 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 26 – Natura premiale della retribuzione accessoria

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 30% di quanto previsto inizialmente.

P. Bizzì